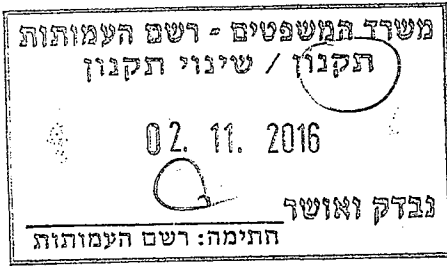


ת ק נ ו ן ה ה ת א ג ד ו ת
ש ל
* א.מ.י (אגודת אמני ישראל)

(ע"ר מס' 580118420)



1. שם האגודה:
בעברית: א.מ.י (אגודת אמני ישראל).
בלועזית: I.U.P.A THE ISRAELI UNION OF PERFORMING ARTISTS
(להלן: "א.מ.י" ו/או "האגודה" ו/או "העמותה")
2. מען:
רחוב הארבעה 5 תל-אביב 61200 - בניין הסינמטק.
הוועד המנהל של העמותה יהא רשאי לשנות את המען הרשום של העמותה מעת לעת בהתאם לנסיבות, ויודיע על כך לרשם העמותות.
3. כללי והגדרות:
 - 3.1 לשון זכר בתקנון זה משמעה גם לשון נקבה לכל דבר ועניין.
 - 3.2 למונח "אמנות הבמה" בתקנון זה, תהא המשמעות הבאה: כל פעילות אמנותית בתחומים הבאים: שירה, משחק, מחול, קוסמות, הנחיה בימתית, דיבוב, לוליינות וכל פעילות אמנותית אחרת, וזאת מבלי לגרוע בכל זכות הקיימת לאגודה לצרף כל תחום אחר הקשור בביצועים אמנותיים.
 - 3.3 למונח "אמן" בתקנון זה, תהא המשמעות הבאה: כל אמן בתחום אמנות הבמה, לרבות: רדיו, טלוויזיה, קולנוע וכל מדיה תקשורתית קיימת, אשר תחום אמנותו הינו תחום עיסוקו, והמשמש גם, ובין היתר, לפרנסתו.
 - 3.4 לצורכי תקנון זה, יחשב לאמן גם בוגר ו/או תלמיד בבי"ס לאמנויות, יוצא להקה צבאית, עולה חדש אשר היה חבר באיגוד אמנים בחו"ל, ו/או כל אדם המוכיח כי הינו עובד לפרנסתו בתחום אמנות הבמה.
 - 3.5 למונח "החוק" בתקנון זה, תהא המשמעות הבאה: חוק העמותות, תש"ם-1980, תקנותיו וכללי הניהול התקין המפורסמים מעת לעת על ידי רשם העמותות.

מטרות האגודה:

.4

איגוד של ציבור אמני הבמה, הרדיו, הקולנוע והטלוויזיה מכל תחום בישראל, שמטרותיו:

- 4.1 הגנה על האינטרסים המקצועיים של חברי האגודה, וייצוגם בפני גופים שונים, לרבות רשויות מקומיות ורשויות המדינה.
- 4.2 קידום המקצועי של חברי האגודה בכל תחומי האמנות והתרבות בישראל, טיפוח מעמד האמן בישראל ופעולות לעידוד היצירה.
- 4.3 עזרה הדדית, תמיכה, וסיוע לאמנים בכל תחומי פעילותם, כולל הגנה על שכרם ותנאי העסקתם, בכל ו/או עבור כל גוף שהוא.
- 4.4 ייעוץ שוטף לאמנים בכל תחומי פעילותם המקצועית.
- 4.5 שמירה על נורמות מקובלות של אתיקה מקצועית בפעילותם של האמנים בישראל ומחוצה לה.
- 4.6 יצירה וטיפוח של קשרים מכל סוג שהוא עם ארגונים, אגודות ומוסדות לאמנות ותרבות בישראל ובח"ל.
- 4.7 כל פעולה אחרת שהאסיפה הכללית של האגודה תחליט עליה.

סמפויית האגודה:

.5

- לשם השגת המטרות הנזכרות בסעיף 4 לעיל רשאית האגודה, לעשות את כל הפעולות הבאות, או כל אחת מהן, שלא למטרות רווח:
- 5.1 לגבות מחברי האגודה דמי חברות שנתיים, כשיעור שיקבע מעת לעת על ידי הוועד המנהל, וכן, לקבל מכל אדם או גוף משפטי אחר תרומות מכל סוג, אך בכפוף לכל דין.
- 5.2 על אף האמור לעיל, תהא האגודה רשאית ליתן הנחות ו/ או לפטור מדמי חבר אמנים ותיקים, גמלאים ואמנים במצוקה כלכלית, לפי שיקול דעתה.
- 5.3 ניהול משא ומתן וחתימה על הסכמים בשם האגודה וחבריה בנוגע לתעריפים, שכר, ותנאי עבודה הולמים (שעות עבודה, הפסקות, תנאים בחדרי הלבשה

- ואולמות הופעה וכו'), לרבות זמני חזרות ושידורים חוזרים, עם כל גוף המעסיק, או עשוי להעסיק, בדרך כלל שהיא, אמנים.
- האמור לעיל חל גם על רשויות שידור ממלכתיות, רשתות שידור וזכייניות פרטיות, תיאטראות מכל סוג שהוא, גופים מפיקים למיניהם, גופי פרסום, ארגונים מקצועיים שונים, כל רשויות המדינה, וכן כל הסכם אחר הנוגע לזכויות האמנים בתחומם.
- 5.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לעשות כל פעולה למניעת ניצול, הלנת שכר, תנאים ירודים וכו' לאמני הבמה בישראל.
- 5.5 ניהול משא ומתן בשם האגודה וחבריה עם שלטונות המס, הביטוח הלאומי, רשויות הרווחה וכיוצ"ב.
- 5.6 ייסוד וניהול קרנות סעד, פנסיה, דמי אבטלה, דמי שביתה, מלגות וכו'.
- 5.7 כל פעילות הקשורה לרווחתם של אמנים ותיקים וגמלאים, לרבות מפגשים חברתיים עמם, ודאגה, ככל שניתן, לתנאי המחיה הסוציאליים בהם הם מצויים, אל מול כל הרשויות הנוגעות בדבר.
- 5.8 לפעול לעידוד הקמת מוסדות לימודיים וסדנאות אמנים וכיוצ"ב, בתחום אמנויות הבמה למיניהם.
- 6. החברות באגודה:**
- 6.1 כל אמן הפועל במדינת ישראל, אשר הינו אמן כמוגדר בסעיף 3, ויש באפשרותו להוכיח כי אכן זה עיסוקו, זכאי להגיש מועמדות להימנות על החברים באגודה.
- 6.2 עם התקבלותו של האמן כחבר באגודה, יחולו עליו כל הוראות תקנון זה, והוא מסכים לקיימם.
- 6.3 האגודה מוסמכת לקבל לשירותיה גם אמנים המתגוררים דרך קבע מחוץ לישראל, ואשר הוכיחו לשביעות רצון הועד המנהל, כי יש ברצונם לתרום למטרות האגודה.
- 6.4 האגודה תהא רשאית לקבל לשירותיה ידידים אוהדים, לרבות כל ארגון וישות משפטית, אשר יוכיחו בפועל את תרומתם למטרות האגודה.

תהליך קבלת חברים לאגודה:

.7

- 7.1 אדם החפץ להיות חבר בעמותה (להלן: "המבקש" ו/או "המועמד" יגיש לוועד בקשה בלשון זו: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה." הבקשה תידון ע"י הוועד המנהל ו/או מי שהוועד המנהל הסמיך לצורך זה.
- 7.2 עם אישור המועמד, יתקבל המועמד כחבר מן המניין, ויונפק לו כרטיס חבר.
- 7.3 תנאי יסודי לחברות באגודה, הוא תשלום דמי החברות השנתיים, במועדם וכסדרם. אי תשלום דמי חבר יכול להוות עילה להוצאת חבר מהעמותה.
- 7.4 האגודה רשאית לסרב לבקשתו של המועמד, אך עליה לנמק את סירובה. מועמד שסורב, יהיה רשאי לערער בכתב על החלטת האגודה, ובלבד שהוא עונה לתנאי הסף הקבועים והמוגדרים בתקנון זה. ערעורו ידון בפני האסיפה הכללית הקרובה.
- 7.5 עם קבלתו של אמן כחבר באגודה, ייחשב כמי שהסמיך את האגודה ומוסדותיה, להיות נציגו הבלעדי בכל מ"מ קיבוצי, בקשר לניהול מ"מ ועריכת הסכמים עם מעבידים, מבצעים, סוכנים, הנהלות, מפיצים, מפיקים או כל אדם או גוף אחר בקשר לתנאי העסקה, התקשרות ותנאים אחרים, בין אם הארגונים כנ"ל מעסיקים או אינם מעסיקים אמנים מסוגו של המבקש.
- 7.6 הוועד המנהל יהיה רשאי, בהחלטה שתתקבל ברוב של לפחות 2/3 מחברי הוועד המנהל המכהן, להעניק תואר של ידיד כבוד באגודה, מטעמים שירשמו בפרוטוקול.

התנהלות האגודה, מוסדותיה וחבריה:

.8

- 8.1 הוועד המנהל ינהל את העמותה על פי הוראות חוק העמותות, תש"ם-1980 והתקנות שהותקנו מכוחו, כפי שיהיו קיימים ותקפים מעת, ועל פי כללי מנהל תקין. הוועד המנהל יהיה רשאי למנות לעמותה ההנהלה אשר תהיה כפופה אליו בלבד ואולם, האחריות הכוללת לניהול העמותה, תיוותר בידי הוועד המנהל.
- 8.2 מספר חברי האגודה הינו בלתי מוגבל.

8.1 חבר האגודה חייב לכבד ולקיים את תקנון האגודה כפי שיהא בתוקפו מעת לעת, וכן את כל החלטות האסיפה הכללית, הוועד המנהל ויתר מוסדותיה המוסמכים של האגודה, ולסייע, ככל שניתן, לאגודה, בהשגת מטרותיה.

8.4 חבר באגודה ינהג בעבודתו המקצועית על פי כללי אתיקה מקצועית נאותים ומקובלים.

9. זכויות החברים:

9.1 הזכות להשתתף באסיפות הכלליות, ולהצביע באותן אסיפות, וכן זכות לבחור ולהיבחר לתפקיד כל שהוא במוסדות האגודה, היא לחברים המניין.

9.2 הזכות בידי כל חבר, לקבל ממוסדות האגודה במסגרת של עצה והדרכה, הגנה וייצוג בעניינים מקצועיים. אין באמור בסעיף זה כדי לחייב את האגודה לייצג את החבר או לממן תביעתו ו/או הגנתו בפני כל גוף שיפוטי שהוא, בקשר לתביעות שיוגשו על ידי ו/או נגד החבר, אל מול כל גוף שהוא.

9.3 הזכות בידי כל חבר לקבל את פרסומי האגודה, וכן, לקבל ידיעות על פעולותיה, למעט מידע אשר לדעת האגודה, אינו ניתן לפרסום.

10. הפסקת חברות:

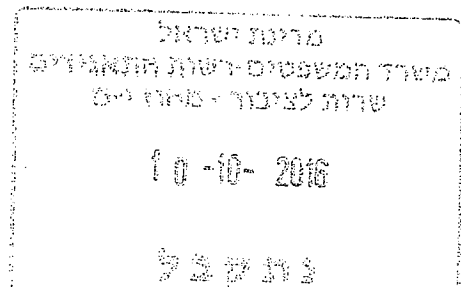
לא יוצא חבר אלא מן הטעמים שיפורטו להלן, ולאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בהליך שימוע בפני ועדת משמעת, אשר תמסור המלצתה לוועד המנהל. החלטת הוועד המנהל לאחר עריכת השימוע בפני ועדת משמעת, תהיה סופית.

10. חבר שהודיע למזכירות האגודה על רצונו לפרוש מהאגודה. (ואולם פרישה כאמור כחבר לא תזכה אותו בהחזר דמי החברות ששולמו).

10. חבר שנפטר או שהוכרז פסול דין מטעם כלשהו.

10. חבר שלא שילם את דמי החבר כמתחייב.

10. אין בפרישתו של חבר משום ויתור מטעם העמותה, על כל חוב אשר החבר הפורש חב כלפי האגודה ומוסדותיה.



10.5 מבלי לגרוע באמור לעיל, יהיה הוועד המנהל רשאי להפסיק ו/ או לבטל חברות בעמותה בהתקיים אחד מאלה (ובכפוף למתן הזדמנות ניאוטה להשמיע טענותיו בפני ועדת משמעת, כאמור לעיל):

א. פעולות בניגוד לאתיקה המקצועית.

ב. החבר לא קיים את הוראות התקנון ו/או החלטות האסיפה הכללית.

ג. פעולה שתגרום להפרת שביתה, או עיצומים אחרים מסוג כלשהו שיינקטו על ידי האגודה, כולל סירוב למלא בזמן שביתה, או עיצומים אחרים, אחר הוראה, או הוראות של מי שמוסמך לתת את ההוראה, אף אם סירוב זה לא יביא לשבירת השביתה.

ד. שימוש שלא כדין בכספי האגודה, או ברכושה, או נטילה שלא כדין של כספים או רכוש האגודה.

10.6 החלטת הוועד המנהל לאחר מתן המלצת ועדת משמעת כאמור לעיל, טעונה אישור רוב מיוחד, של שני שלישי, מכלל חברי הוועד המנהל של האגודה. החלטה שכזו תהיה סופית, ולחבר לא תהיה כל זכות ערעור עליה. הפסקת החברות תכנס לתוקפה 15 יום מיום אישור הוועד המנהל.

11. שינוי שם האגודה:

שינוי שם האגודה יתבצע בכפוף לאישורה של האסיפה הכללית של האגודה, ברוב מיוחס, של 75% מחברי האגודה הנוכחים והמצביעים באסיפה הכללית.

12. כספים ורכוש:

12.1 הון האגודה ומקורות הכנסתה יורכבו מדמי חבר, מתרומות והקצבות, תמיכות, מענקים והכנסות. וכן, מהופעות חד פעמיות, או אחרות, אשר אמני האגודה יקחו בהן חלק, שלא על מנת לקבל פרס, כאשר כל ההכנסות יוקדשו לקרנות האגודה, וכן הכנסות מנכסי האגודה, דניידי ודלא נידי, או מנכסים שלאגודה יהיה חלק בהם, ככל שיהיה.

12.2 האגודה תנהל חשבון, או חשבונות בנקים, וכל ענייניה הכספיים יתנהלו באמצעות חשבונות אלה בלבד.

12.3 כל ההתקשרויות, ההתחייבויות והתשלומים, לרבות שיקים והוראות תשלום אחרות של האגודה, וכל מסמך שניתן בשם האגודה, ייחתמו על ידי שני מורשי

חתימה אשר חתימתם יחד בצירוף חותמת העמותה תחייב את האגודה בכל הנוגע לפעולות בעלות משמעות כספית ואשר הוסמכו לכך על ידי הוועד המנהל של האגודה.

- 12.4 הוועד המנהל של האגודה ימנה מנהל חשבונות, במידה שיהא בו צורך, לניהול שוטף של מערכת הספרים והחשבונות, וכן רואה חשבון, אשר יבקר את מערכת הספרים והחשבונות, ויערוך את מאזן האגודה.
- 12.5 שנת הכספים של האגודה מתחילה ב – 1 בינואר של כל שנה ומסתיימת ביום ה – 31 בחודש דצמבר של כל שנה.
- 12.6 חברי האגודה אינם, ולא יהיו, אחראים, באופן אישי, בעבור התחייבויות האגודה, אלא אם קיבלו על עצמם אחריות אישית כזו, במפורש ובכתב, בכפוף לכל דין.
- 12.7 התקציב השנתי של האגודה יוכן על ידי וועדת הכספים של האגודה, ויהא טעון אישור האסיפה הכללית. כל הוצאה כספית תבוצע במסגרת התקציבים המאושרים, ותיעשה לפי ובהתאם להנחיות ונהלים, שייקבעו על ידי האסיפה הכללית.
- 12.8 וועדת הכספים של האגודה תמונה על ידי הוועד המנהל, מקרב חברי הוועד המנהל.
- 12.9 מבלי לגרוע באמור לעיל, תהא האגודה רשאית לבצע כל פעולה כלכלית, על פי כל דין, לרבות רכישת נכסים וכיוצ"ב, והכל מבלי שפעולה שכזו תהיה בניגוד לקבוע בחוק העמותות, התש"ם-1980 ולהנחיות רשם העמותות.
- 12.10 הוועד המנהל, כאמור, יגיש לאסיפה הכללית של האגודה דו"ח על מצב רכוש האגודה, נכסיה והונה, אחת לשנה, בסוף כל שנת כספים.

13. מוסדות האגודה:

למוסדות האגודה יהיו כל הסמכויות המפורטות בתקנון זה והם יפעלו במסגרת הוראותיו.

- 13.1 מוסדות האגודה יהיו: האסיפה הכללית, הוועד המנהל של האגודה, וועדת הבחירות, וועדת הביקורת, וועדת משמעת.
- 13.2 החלטות מוסדות האגודה תתקבלנה ברוב רגיל, למעט במקרים בהם נדרש על ידי החוק והתקנות אחרת. במקרה של שוויון בין המצביעים, תהא ליו"ר הגוף הרלוונטי זכות הכרעה.

- 14.1 האגודה תקיים לפחות פעם בשנה, בכל שנה, אסיפה כללית רגילה מן המניין. הודעה על אסיפה כללית מכל סוג שהוא תימסר לחברי האגודה לפחות 14 יום לפני מועד קיומה. ההודעה תימסר בדרכיב המקובלות, דהיינו באמצעות משלוח בדואר או בפקס או דואר אלקטרוני כפי שמעודכנים בפקס החברים.
- 14.2 על סדר יומה של האסיפה הכללית הרגילה יהיו, בין היתר, הנושאים הבאים:
- 14.2.1 דו"ח הוועד המנהל בדבר הפעילות של העמותה בשנת הכספים שחלפה.
- 14.2.2 אישור המאזנים והדו"חות הכספיים, אשר הוכנו על ידי רו"ח האגודה, ככל שיידרש.
- 14.2.3 סקירה מטעם וועדת ביקורת, ככל שתידרש.
- 14.2.4 קביעת תכנית עבודה עתידית ככל שיידרש.
- 14.2.5 כל נושא שהוועד המנהל ימצא לנכון להעלותו בפני האסיפה הכללית, לרבות עניינים שיועלו על ידי חברי העמותה, עליהם יודיעו לפחות שבוע מראש למזכירות העמותה.
- 14.3 הוועד המנהל רשאי לזמן אסיפות כלליות יוצאות מן הכלל של האגודה, בכל עת, במקום ובדרך שתקבע על ידו.
- 14.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הוועד המנהל יכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, במקרה בו יידרש הדבר, על ידי 10% מכלל חברי העמותה או לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת או הגוף המבקר של העמותה. במקרה האמור תתכנס האסיפה הכללית בתוך 21 ימים מיום המצאת הדרישה.
- הדיון והשתתפות באסיפות כלליות:
- 14.5 כל חבר מן המניין רשאי להשתתף ולהצביע באסיפות הכלליות של האגודה באופן אישי.

- 14.6 לא נכחו במועד ובשעה שנקבעו לקיום האסיפה הכללית, לפחות רבע מחברי העמותה, תידחה האסיפה הכללית בחצי שעה, ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים.
- 14.7 מלבד אם נקבע אחרת בתקנון זה, כל ההחלטות באסיפות הכלליות של האגודה, תתקבלנה ברוב דעות רגיל של המשתתפים בהצבעה.
- 14.8 ההצבעה באסיפה הכללית תיעשה בהרמת יד, אלא אם כן דרשו רבע – 25% מהחברים הנוכחים – הצבעה חשאית.
- 14.9 יו"ר האסיפה הכללית ייבחר על ידי האסיפה הכללית מבין החברים הנוכחים.
- 14.10 יו"ר האסיפה הכללית ינהל פרוטוקול של כל החלטות האסיפה הכללית, לרבות רשימת הנוכחים ומספר המצביעים בכל החלטה, כל פרוטוקול יחתם בסופו על ידי יו"ר האסיפה.
- 14.11 חתימת יו"ר האסיפה על הפרוטוקול תשמש כראיה לכאורה לתוכנו ולכשרות כינוס האסיפה ניהולה וקבלת החלטותיה.

15. הוועד המנהל של האגודה:

- 15.1 הוועד המנהל של האגודה ינהל את עסקי האגודה, את מפעליה ואת כל ענייניה, והוא ייצג את האגודה בפני כל אדם, מוסד, או גוף משפטי, עירוני, ממשלתי או אחר. הוועד המנהל יהיה רשאי לקבל ולפטר עובדים, וכן להתקשר בכל התקשרויות והתחייבויות שהן בשם האגודה, כפי שימצא לנכון במסגרת מטרותיה של האגודה, והכל לפי הוראות החוק.
- 15.2 בכפוף לקבוע בתקנון זה, הוועד המנהל של האגודה ימנה 11 (אחד עשר) חברי אגודה, שייבחרו בבחירות אישיות וחשאיות, באסיפה הכללית של האגודה. תוקף הכהונה של הוועד המנהל הינו לארבע שנים רצופות ממועד הבחירות. היה ומספר מגישי המועמדות יפחת מ- 11 (אחד עשר), יהיה מספר חברי הוועד המנהל מופחת בהתאמה אך לא פחות מ- 4 (ארבעה) חברים.
- 15.3 הוועד המנהל יתכנס בכל עת שיהא צורך בכך, אך לא פחות מאשר פעם בחודש, למעט, בנסיבות ובמקרים מיוחדים. רוב חברי הוועד המנהל רשאים לבקש בכתב מיו"ר הוועד המנהל לכנס ישיבה מיוחדת, והיו"ר יקבע את מועד הישיבה לא יאוחר מ- 15 יום ממועד קבלת הדרישה.

- 15.4 ההצבעות בישיבות הוועד המנהל תהיינה גלויות, ויירשם פרוטוקול המשקף נאמנה את התנהלות הישיבה. פרוטוקולים, כאמור, ישמרו במשרדי האגודה.
- 15.5 חלוקת התפקידים בין חברי הוועד המנהל, לרבות בחירת יו"ר הוועד המנהל, וכן קביעת זכות החתימה המחייבת את האגודה, היא בסמכות הוועד המנהל, אולם, בכל מקרה מחוייבת חתימתו של יו"ר הוועד המנהל. הוועד המנהל רשאי לבחור מבין חברי האגודה ממלאי תפקידים, ועדות משנה, להחליפם בשלמותם או בחלקם, לפטרם ולהגדיר את סמכויותיהם, הכל כפי שימצא לנכון.
- 15.6 הוועד המנהל יפעל לביצוע החלטות האסיפה הכללית של האגודה.
- 15.7 ישיבת הוועד המנהל של האגודה תהא חוקית, ככל שישתתפו בה לפחות שלושה מחבריה.
- 15.8 החלטות הוועד המנהל תתקבלנה ברוב קולות של המשתתפים בישיבות הוועד המנהל. במקרה שמספר הקולות בעד וכנגד יהיה שווה – תהא ליו"ר הוועד המנהל זכות הכרעה.
- 15.9 האסיפה הכללית תהיה רשאית להפסיק כהונתו של חבר וועד מנהל, אשר לא הופיע במשך שלוש (3) ישיבות רצופות, ללא הצדק סביר לדעת האסיפה הכללית. הצדק סביר יחשב: מחלה, היעדרות מן הארץ, שירות מילואים ועבודה.
- 15.10 פעולות הוועד המנהל לא תיפגמה, ותהיינה תקפות, כל עוד לא פחת מספר חברי הוועד המנהל מארבעה (4) חברים. בכל מקרה שבו יפחת מספר חברי הוועד המנהל מארבעה (4) חברים תערכנה בחירות חדשות לוועד המנהל של האגודה תוך (60) יום.
- 15.11 חדל חבר מחברי הוועד המנהל לכהן כחבר בו, ובשל כך פחת מספר חברי הוועד מ-4, יצורף לוועד המנהל מועמד לכהונת חברות בוועד המנהל, שקיבל את מספר הקולות הרב ביותר מבין המועמדים שהגישו מועמדותם בבחירות שקדמו.
- 15.12 בכפוף לקבוע בסעי' 15.11, בכל מקרה שבו יפחת מספר חברי הוועד המנהל מארבעה (4) חברים, תערכנה בחירות חדשות לוועד המנהל של האגודה תוך (60) יום, והוועד המנהל המכהן ישמש כוועד מנהל זמני עד למועד בחירת וועד מנהל חדש.
16. ועדת ביקורת:
- 16.1 האסיפה הכללית של האגודה, תבחר בוועדת ביקורת המורכבת משני (2) חברים לפחות. תוקף הכהונה הינה לארבע (4) שנים רצופות ממועד הבחירות.

16.2 וועדת הביקורת תהא מוסמכת לבדוק ולעיין, בכל עת, בכל הפרוטוקולים והמסמכים של האגודה, לבקר ולבדוק את פעולותיה הכספיים, וליתן דין וחשבון המתייחס לפעולות אלו. כמו כן, תהא רשאית וועדת הביקורת, להגיש הצעות בעניינים כספיים והצעות ייעול, ככל שהדבר נוגע לענייני ניהול האגודה. וועדת הביקורת תפעל על פי חוק העמותות.

16.3 כל דין וחשבון של וועדת הביקורת יימסר לוועד המנהל של האגודה, לעיונו ולהערותיו, לפחות שבעה ימים לפני מועד הגשתו לאסיפה הכללית.

17. וועדת כספים:

17.1 וועדת הכספים, אשר מונתה מתוך חברי הוועד המנהל, תשמש כגזבר העמותה.

17.2 וועדת הכספים תהא מופקדת על ניהול התקין של חשבונות האגודה וספריה ותמסור לוועד המנהל של האגודה, על פי בקשתו, דוחות כספיים. הוועדה רשאית להוציא הוצאות קטנות ושוטפות, בהתאם להנחיות הקבועות של הוועד המנהל של האגודה כפי שתקבענה מעת לעת.

18. וועדת משמעת:

18.1 וועדת המשמעת תשמש כבית הדין המשמעי של האגודה, ותמנה לפחות 3 חברים, שייבחרו על ידי האסיפה הכללית.

18.2 לוועדת המשמעת מוקנות הסמכויות הבאות:

18.2.1 לקיים בירורים באשר לעניינים אתיים שבין חברי האגודה.

18.2.2 ליתן התראות לחברי האגודה אשר פעלו בניגוד לתקנון העמותה.

18.2.3 לקיים שימוע ולהמליץ לפני הוועד המנהל על הפסקת חברות של מי מחברי העמותה, אשר נהג שלא בהתאם לנורמות האתיות המקובלות, ובניגוד לקבוע בתקנון זה.

18.2.4 כל חבר אגודה אשר וועדת המשמעת תחליט לדון בעניין כלשהו הקשור אליו, יהא זכאי לקיים שימוע, בדיון בפני וועדת המשמעת ו/ או הוועד המנהל. לא התייצב חבר אגודה לדיון בעניינו, בנסיבות שאינן מוצדקות, תינתן החלטה בהיעדרו. ואולם החלטת וועדה כאמור, תובא לאישור הוועד המנהל בישיבה הקרובה למועד ההחלטה.

- בחירות:** 19
- 19.1 הבחירות, למוסדות העמותה, תתקיימנה אחת ל - 4 שנים (בטווח של 30 ימים לפני ועד ל- 30 יום אחרי המועד הקבוע לקיומן). המועד המדויק ייקבע על ידי הוועד המנהל.
- הבחירות יחולו באסיפה הכללית, לאחר הדיון על דו"ח הוועד המנהל, והן תמשכנה 2 ימי עבודה נוספים במשרדי האגודה, בין השעות 10:00-14:00, כאשר אחד מחברי וועדת הבחירות יהיה נוכח במקום לצורך פיקוח.
- כל טופס בחירה יוכנס לתוך מעטפה סגורה. המעטפות תישמרנה בתוך קופסא סגורה שתפתח, אך ורק, ע"י חברי וועדת הבחירות בסוף שני הימים.
- 19.2 מוסדות העמותה לעניין הבחירות הינם: וועד מנהל – 11 חברים, וועדת ביקורת – 3 חברים, וועדת משמעת – 3 חברים.
- 19.3 הבוחרים והנבחרים חייבים להיות חברי האגודה, בעלי כרטיס חבר בר תוקף. הצגת כרטיס חבר כאמור בעת ההצבעה תהווה תהווה תנאי להשתתפותו בבחירות.
- 19.4 **המועמדים לבחירות:**
- כל חבר באגודה, אשר הינו בעל וותק שלא יפחת מ-6 חודשים הרצופים שקדמו למועד הבחירות, רשאי להציג מועמדותו למוסדות האגודה על גבי טופס שיונפק על ידי האגודה.
- על כל מועמד, כאמור, לצרף שלוש המלצות מטעם חברים אחרים באגודה, ולהחתימם על טופס המועמדות.
- 19.5 **וועדת הבחירות:**
- 19.5.1 בסמוך למועד הבחירות, תמונה, על ידי הוועד המנהל, וועדת בחירות, שתמנה 3 חברים. בנוסף, יו"ר וועדת הבחירות יהיה היועמ"ש של האגודה.
- 19.5.2 חברי וועדת הבחירות לא יהיו מועמדים לבחירה לאיזה ממוסדות האגודה.
- 19.5.3 וועדת הבחירות תמונה לא יאוחר משישה חודשים לפני מועד הבחירות המתוכנן.
- 19.5.4 וועדת הבחירות אשר תתמנה כאמור, תפרסם הודעה בדבר קיומן של הבחירות, לא יאוחר מארבעה חודשים לפני מועד הבחירות, הכוללת הזמנה לחברי האגודה להגיש מועמדות בהתאם להוראות התקנון.

המועמדים יגישו את מועמדותם לא יאוחר מאשר שלושה חודשים לפני מועד הבחירות.

19.5.5 וועדת הבחירות תבחן את הבקשות, ותזמן, ככל שיידרש, את המועמדים המוצעים לראיון אישי, ותהא רשאית לפסול מועמדות של מועמד זה או אחר, מטעמים סבירים וענייניים בלבד, אשר נקבעו מראש בקריטריונים שיפורסמו על ידי ועדת הבחירות.

19.5.6 רשימת המועמדים הסופית תתפרסם בעיתון האגודה ו/או באתר האינטרנט של האגודה.

19.6 יום הבחירות:

19.6.1 יום הבחירות יתקיים במועד שייקבע כאמור בתקנון, ובמועד זה תתקיים אף אסיפה כללית של חברי האגודה. הבחירות תימשכנה עוד 2 ימי עבודה.

19.6.2 במקום קיום האסיפה יוצב קלפי, ותמונה וועדת קלפי אד-הוק, של מתנדבים מתוך חברי האגודה.

19.6.3 כל חבר הרשאי להשתתף בבחירות, יקבל טופס עליו יופיעו שמות המועמדים לבחירות לוועד המנהל, לוועדת הביקורת ולוועדת המשמעת. הבוחר יציין מתוך הרשימה את 11 חברי הוועד המנהל עבורם הינו מצביע, וכן את 3 שמות חברי וועדת המשמעת ו- 3 שמות חברי וועדת הביקורת, עבורם הינו מצביע.

19.7 תוצאות הבחירות:

19.7.1 במשך כל תהליך הבחירות ועד לפתיחת הקלפי, תהא תיבת הקלפי נעולה במנעול, אשר מפתחו יהיה מופקד בידי היוהמ"ש של האגודה.

19.7.2 פתיחת הקלפי תיערך מיד לאחר תום תהליך הבחירות ותהא בנוכחות היוהמ"ש של האגודה, אשר ינהל ויקבע את סדרי ונוהלי רישום ההצבעות וספירת הקולות.

19.7.3 בתום הליך ספירת הקולות, תפרסם וועדת הבחירות את תוצאות הבחירות ע"ג לוח המודעות אשר במשרדי האגודה, וכן בעיתון ו/או באתר האינטרנט של האגודה.

19.8 המשפיות:

מוסדות האגודה יכהנו בתפקידיהם כל עוד לא נקבעו המוסדות הנבחרים המחליפים, בהתאם להוראות תקנון זה.

שינוי בתקנון

.20

כל שינוי בתקנון יהא תקף, אם נתקבל ברוב של שני שלישים של כלל החברים הנוכחים והמצביעים, באסיפה הכללית אשר תידון בשינוי המבוקש.

פירוק האגודה

.21

פירוק האגודה יתבצע בדרך הקבועה בחוק.

21.1

במקרה של פירוק, ולאחר שנפרעו חובותיה של העמותה במלואם, יועבר רכוש העמותה לידי מוסד ציבורי אחר כמשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה בעל מטרות קרובות, ולא יחולק בין חבריה.

21.2

שינוי תקנון



משרד המשפטים - רשם העמותות
תקנון / שינוי תקנון
02/11. 2016
נבדק ואושר
התימה: רשם העמותות

תאריך: 25/09/16

א.מ.י. - אגודת אמני ישראל (ע"ר)
עמותה רשומה מס' 580118420
פרוטוקול אסיפה כללית שלא מן המניין

התקיימה ביום א', 25/09/16, במשרדי א.מ.י. (אולם 2 בסינמטק), רחוב הארבעה 5 קומה 2, תל אביב.

נוכחים: חברי ועד מנהל א.מ.י. אגודת אמני ישראל (ע"ר): יעקב מנדל, חנן יובל, יעקב נווה, איל באיער, חברי ועדת ביקורת: משה גל, ניקו בר, חברי ועדת משמעת: אופירה גלוסקא, גליה ישי, יעקב שפירו. עו"ד מיכאל לוינן ו- 75 חברי א.מ.י. סה"כ 84 חברי א.מ.י.

- על סדר היום:
- 1) אישור תקנון א.מ.י. (נוסח חדש) 2016.
 - 2) עניינים שוטפים.

דברי הנוכחים:

יעקב מנדל: פותח את הישיבה בהסבר כללי של מטרת ישיבת האסיפה הכללית שלא מן המניין וכן מסביר כי בהתאם לתקנון, לאחר המתנה של חצי שעה ובנוכחותם של למעלה מ-18 חברי א.מ.י. ניתן לקיים את האסיפה הכללית. מודה לנושאי משרה התנדבותיים באמ"י וכן לעובדי המשרד.

בחירת יו"ר -

יו"ר האסיפה: מר חנן יובל מונה, פה אחד, ליו"ר הישיבה.

יו"ר האסיפה, חנן יובל: מברך את משתתפי האסיפה בחג שמח ומסביר את סיבת האסיפה, מודה לעו"ד מיכאל לוינן על עבודתו על התקנון, מזכיר כי התקנון אחרי תיקוני הערות של רשם העמותות מוצג באתר וגם על לוח המודעות במשרדי א.מ.י. כבר למעלה מחודש ומי שרצה יכל לעיין בו ולהעיר הערות. מזמין את מיכאל לוינן.

עו"ד מיכאל לוינן: כזכור לכם, אישרה האסיפה הכללית הקודמת את נוסח התקנון החדש של האגודה. התקנון כאמור, הועבר כמתחייב לאישור רשם העמותות, ולאחרונה, הועברו אלי הערותיו. התקנון החדש תוקן, ונוספו בו הערותיו של רשם העמותות. הנוסח האחרון והסופי פורסם והובא לידיעתכם באתר האינטרנט של האגודה לפני כחודש ימים.

רח' הארבעה 5, בניין הסינמטק, ת.ד. 20069, תל אביב 6120001, ע"ר 580118420
טלפון 03-6877825, פקס 03-6877827, דאר אלקטרוני iupa@zahav.net.il

אמ"יטו


אגודת אמני ישראל
Association of Artists in Israel

כמותחייב, הנני מעלה להצבעה ולאישור האסיפה הכללית את הנוסח הסופי של התקנון החדש.

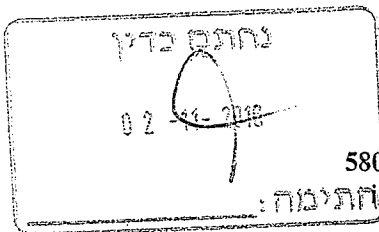
הוחלט פה אחד : לאשר את התיקונים הנדרשים- מתוך 84 משתתפים : 84 בעד, 0 נגד, 0 נמנעו.

הנוסח הסופי אושר ע"י האסיפה הכללית.

עו"ד מיכאל לוינ: פרוטוקול יועבר לרשם העמותות לצורך מתן אישורו לתקפות התקנון.


חנן יובל
מ"מ יו"ר הועד המנהל


יעקב מירון
יו"ר הועד המנהל



רח' הארבעה 5, בניין הסינמטק, ת.ד. 20069, תל אביב 6120001, ע"ר 580118420
טלפון 03-6877825, פקס 03-6877827, דאר אלקטרוני itupa@zahav.net.il חתימה: